



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DA CÂMARA MUNICIPAL DE OIAPOQUE-AP

2026



MESA DIRETORA PARA O BIÊNIO 2025/2026

Presidente:

GUIDO MECÂNICO - PP

Vice-Presidente:

MARQUES MOTOTÁXI – SD

1º Secretário:

ROSI ARAÚJO – REDE

2º Secretário:

JÚNIOR DO MATEUS - SD

Vereadores:

- Ailton Batista
- Elson Vidal de Figueredo
- Luíz Fernando Aniká dos Santos
- Lauanderson Sousa da Silva
- Pedro Guido Nascimento de Castro
- Rosileide de Souza Araújo
- Reginaldo Silva Marques
- Ramos dos Santos
- Tiago Bruno Gadelha De Sousa
- Ueslei Nei da Silveira Teles
- Valdemir Neri Santos

SUMÁRIO

I - Apresentação	4
II - Gestão Estratégica da Câmara Municipal de Oiapoque/AP.....	5
III - Ciclo de Longo Prazo	5
IV - Diretrizes e Estratégias de Longo Prazo	6
V - Análise do Ambiente Interno e Externo	6
VI – Definição estratégica do longo prazo.....	6
VII – Reuniões Internas para Alinhamento e Implantação	
da Gestão e Gerenciamento de Projetos Atuais e Futuros.....	7
VIII - Pesquisa pela Internet.....	7
IX – Do Ciclo de Curto Prazo	7
X- Mecanismo de Construção das Dimensões de Análises	8
XI - Dos Resultados e Metas a Alcançar.....	9
XII- Revisão e atualização	9

I - APRESENTAÇÃO

A Câmara Municipal de vereadores de Oiapoque-AP, elaborou o Plano Institucional Estratégico Governamental Municipal Legislativo, no qual apresentara uma metodologia mais realista ao poder legislativo municipal, mostrando que pretende sempre trabalhar a política junto com os anseios que a população precisa.

O planejamento com instrumento gerencial é hoje inquestionável, tanto na esfera privada como na esfera pública.

A consolidação da gestão estratégica ocorre por meio da gestão de projetos, com foco no resultado, na melhoria da imagem e percepção pública e dos processos internos, tendo em vista que os projetos são elementos fundamentais para qualquer ação de mudança, inovação ou gestão de produtos e serviços.

As diretrizes estratégicas e as linhas de atuação de cada ação darão sustentação ao planejamento. Com o objetivo de demonstrar o rumo, o caminho adotado em cada momento.

Este documento tem a pretensão de dar visibilidade à gestão desta Câmara Municipal, difundido as intenções da presidência desta casa, além disso cumprirá os princípios constitucionais que são eles publicidade e transparência ao resultado alcançado.

Os cidadãos terão ainda a oportunidade de conhecer melhor a metodologia aplicada e as atividades realizadas durante o processo de planejamento estratégico.

II - GESTÃO ESTRATÉGICA DA CÂMARA MUNICIPAL DE OIAPOQUE/AP

O plano estratégico foi elaborado em dois ciclos que são eles ao longo prazo e ao curto prazo.

III - CICLO DE LONGO PRAZO

Missão Institucional: Representa o interesse do cidadão perante o poder público sendo observado as ações da administração pública.

Visão futura: Divulgar tudo que acontece no poder legislativo, sempre ouvindo a população.

Valores Organizacionais: Respeito aos recursos público, com ética, transparência, publicidade, eficiência, inovação, praticando todos os princípios administrativos.

Missão Institucional: Legislar, fiscalizar e prestar serviços públicos, com ética, respeito, eficiência, visando a melhora do povo de Oiapoque/AP.

Valores Constitucionais: Os valores organizacionais são os princípios, crenças, normas e padrões estabelecidos para fazer parte do código de conduta que guiam as atitudes, os comportamentos e as decisões desta Câmara Municipal.

- Comprometimento
- Transparência
- Confiança
- Credibilidade
- Inovação
- Independência
- Legalidade
- Impessoalidade
- Publicidade

IV - DIRETRIZES E ESTRATÉGIAS DE LONGO PRAZO:

Sintonia: Amplia a sintonia da agenda do legislativo com a da população.

Transparência: Ampliar a transparência deste poder legislativo para um bom acesso da população.

Interação: Fortalecer a participação da sociedade nos processos legislativos.

Fiscalização: Aprimorar a fiscalização deste poder legislativo como órgão fiscalizador.

V - ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO E EXTERNO:

- Além da análise interna e externa do ambiente organizacional e da construção de cenários futuros capazes de trazer impactos, buscaram-se criar a harmonização entre as características estruturais e técnicas da Câmara.

Hoje há a necessidade de construção de um prédio próprio para a câmara municipal, visto que no momento ainda se é utilizado um prédio alugado.

- O planejamento do ciclo de gestão estratégico da Câmara Municipal de Oiapoque terá feito no período de 2025 a 2026 por meio de análise do ambiente e da definição de algumas premissas, conforme as etapas descritas abaixo:

VI- DEFINIÇÃO DO HORIZONTE ESTRATÉGICO DE LONGO PRAZO:

- A presidência em harmonia com os demais vereadores, servidores e órgãos desta casa legislativa, definiu que a instituição contaria com um ciclo de gestão estratégica de longo prazo e que a execução do planejamento estratégico ocorreria por meio de pequenos planos de ações.

VII - REUNIÕES INTERNAS PARA ALINHAMENTO E IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO E GERENCIAMENTO DE PROJETOS ATUAIS E FUTUROS.

- Estudo e Revisão de Gestores Anteriores;
- Reflexões sobre outros modelos de planejamento aplicados em Câmaras Municipais na Região e no País;
- Discussão sobre utilização do planejamento e adequação de indicadores para mensurar o meio legislativo;
- Elaboração de “vetores” estratégicos e de sugestões de objetivos estratégicos;
- Amadurecimento e estabelecimento de premissas.

VIII - PESQUISA PELA INTERNET

- Realização de pesquisas no site deste Poder Legislativo Municipal de Oiapoque/AP.
- Estas pesquisas servirão como forma de coletar informações de maneira transparente das pessoas ligadas a gestão, projetos e estratégias legislativas.

IX - DO CICLO DE CURTO PRAZO

- Diretrizes estratégicas orientadas constitucionalmente junto com o regimento interno;
- Programas, projetos, ações com objetivos sociais tendo como principal ponto o atendimento adequado ao cidadão e consequentemente, as questões sociais, amplamente discutidas envolvendo uma diversidade de pessoas para que vários pontos de vista sejam considerados com a finalidade de construir as condições necessárias e assim, a Câmara alcance a visão do futuro.

- O Planejamento Estratégico da Câmara de Oiapoque, partiu da necessidade de se desenvolver um modelo de ação que tivesse horizontes menores e respostas mais rápidas, interligando as dimensões:
 - ✓ Percepção dos cidadãos;
 - ✓ Estrutura Financeira;
 - ✓ Melhoria dos processos internos, ampliando os trabalhos e as oportunidades de desenvolvimento, permanentemente monitoradas e analisadas com a estratégia organizacional.
- Cada dimensão, identificada no planejamento estratégico gera um eixo, o gestor da Câmara fica responsável por estruturar medidas e objetivos para cada uma dessas dimensões, que devem ser acompanhadas permanentemente a partir das métricas estabelecidas para seus objetivos estratégicos.

X - MECANISMO DE CONSTRUÇÃO DAS DIMENSÕES DE ANÁLISES:

O cidadão ocupa o topo da estrutura do planejamento, uma vez que é para os cidadãos e para a satisfação das suas necessidades que toda a administração pública está orientada.

Observa-se facilmente que quando os cidadãos têm as suas expectativas atendidas, tornam-se mais satisfeitos e mais colaborativos.

Estrutura financeira - é onde pode ser detectada a estratégia de crescimento e constitui um meio para alcançar o fim, ou seja, atender as expectativas dos cidadãos.

Processos internos de trabalho - envolve a identificação de prioridades estratégicas de vários processos internos, que estão orientados no sentido da

criação de valor e da satisfação dos cidadãos. A eficiência operacional é determinada pelo alinhamento estratégico dos processos.

A ideia é que a partir de uma hierarquia de dimensões se estabeleça relações de causa e efeito das grandes ações estratégicas e isso se manifeste em curto prazo.

Ter como foco principal o investimento na capacitação e o treinamento dos servidores de modo que a eficácia na prestação dos serviços tende a melhorar para se obter a média das satisfações dos cidadãos.

XI- DOS RESULTADOS E METAS A ALCANÇAR:

Ser referência inovadora em gestão legislativa e fiscalização, com a participação direta da população e valorização dos seus servidores, tornando a Câmara Municipal de Oiapoque, Estado do Amapá, o centro dos debates municipais sempre buscando o progresso do município.

XII- REVISÃO E ATUALIZAÇÃO:

O presente Plano Estratégico Institucional poderá ser modificado ou aperfeiçoado a qualquer momento pelo Poder Legislativo Municipal, mediante ato próprio, sempre que se fizer necessário o seu ajuste às novas realidades e prioridades da Câmara Municipal, assegurada a devida publicidade das alterações.

Oiapoque-AP, 18 de maio de 2026.

PEDRO GUIDO NASCIMENTO DE CASTRO
Câmara Municipal de Oiapoque
Presidente

YURI ANIKÁ DOS SANTOS
Câmara Municipal de Oiapoque
Diretor de Controle Interno